

## MOBBING IM BETRIEB? ... UND DIE BERATUNG VON BETROFFENEN

"Mobbing gibt es bei uns im Betrieb nicht !" - behaupten viele Arbeitgeber.

"Ich werde gemobbt !" - beklagen sich viele Beschäftigte.

Was ist eigentlich Mobbing? Wieso fühlen sich so viele gemobbt? Entspricht das der Realität oder wird der Begriff inflationär benutzt?

Wie können wir überprüfen, ob es sich tatsächlich um Mobbing handelt, oder um "ganz normale" Probleme oder Konfliktsituationen?

Gibt es Unterschiede in männlichem und weiblichem Mobbingverhalten?

Wie können wir Mobbing rechtzeitig erkennen?

Und vor allem: Was können wir tun, wenn ein Kollege, eine Kollegin tatsächlich gemobbt wird?

In diesem Seminar geht es um die Definition und die Analyse von Mobbingfällen, um die Beratung von Betroffenen und um das Führen von Gesprächen mit "Mobbern" und "Gemobbten".

- ... Der Begriff "Mobbing"
- ... Die Phasen des Mobbing
- ... Analyse von Konflikten und Mobbing
- ... Sexuelle Belästigung als besondere Form des Mobbing
- ... Auswirkungen auf die Betroffenen und Konsequenzen für das Arbeitsklima und die Arbeitsleistung
- ... Leitsätze für den Umgang mit Mobbing
- ... Die Mobbing-Beratung
- ... Das Klärungsgespräch bei Mobbing
- ... Rechtliche Grundlagen für die Arbeit des BR und PR

### Seminartermin:

13. – 17. Nov. 2017

in Potsdam

### Seminargebühr:

890,-- Euro zzgl. MwSt.

(siehe Anmeldebedingungen)

→ Zum Thema Mobbing beraten wir auch intern im Gremium.

Rechtsgrundlage für die Freistellung gemäß § 37,6 BetrVG, gemäß § 46,6 BPersVG bzw. der entsprechenden Landespersonalvertretungsgesetze